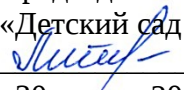


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 10 «Аленький цветочек»  
(МАДОУ «Детский сад № 10»), г.Прокопьевск

---

СОГЛАСОВАНО:

Председатель п/к МАДОУ  
«Детский сад № 10»  
 М.В.Литвиненко  
«30» июля 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

Приказ № 73/ОД  
от «30» июля 2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О конфликте интересов работников МАДОУ «Детский сад № 10»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Аленький цветочек» разработано в соответствии с Федеральным законом №Од образовании в Российской Федерации» № 273 –ФЗ от 29.12.2012г. и Федерального закона № 273 – ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Аленький цветочек» (далее по тексту – МАДОУ)- ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагога при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работников МАДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуации конфликта интересов работников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

## **2. Возникновение конфликта интересов работников МАДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в МАДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
  - педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
  - получение подарков и услуг;
  - педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
  - небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников, чьей группы он является;
  - бескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
  - нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.
- 2.3. Заведующий или старшие воспитатели, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

## **3. Ограничения, налагаемые на работников МАДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности**

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, в МАДОУ устанавливаются ограничения, налагаемые на работников МАДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На работников МАДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом МАДОУ;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

-запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МАДОУ.

3.3. Работники МАДОУ обязаны соблюдать установленные п.3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами МАДОУ.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможности конфликта интересов педагогического работника в МАДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решении, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников МАДОУ, учитывается мнение Совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организацией МАДОУ;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МАДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МАДОУ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Работники МАДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов, работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАДОУ.

4.5. Руководитель МАДОУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением

конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии МАДОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МАДОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Руководитель МАДОУ, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ**

5.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лица в МАДОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МАДОУ.

6.2. Все работники МАДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.